

2024

EVOLPRO

—

RAPPORT D'ACTIVITÉ

—

NOUVELLE-AQUITAINE 
evol
pro

EVOLPRO



Edito - Introduction

01

Projets 2024

02

Rapport Moral

03

Bilan Financier

04

Coopérations

05

Perspectives

06

L'année 2024 est une année de développement intense pour Evolpro, d'une part avec l'arrivée de 2 coopératrices: Florence BRUMAUD (janvier 2024) et Sabine SUAREZ (mai 2024), qui sont venues rejoindre Delphine JURADO et Olivier CHABOT, et d'autre part avec l'accueil d'une stagiaire Mathilde de la Licence Professionnelle Emploi Formation Insertion d'avril à juillet 2024.

De nombreuses rencontres ont permis l'élaboration de plusieurs projets co-construits avec des partenaires partageant nos valeurs. De belles réussites qui assoient l'importance de l'existence du laboratoire et qui placent au cœur de ses préoccupations l'accompagnement des personnes, avec les personnes.

D'autres projets, riches d'enseignements, n'ont pas vu le jour mais c'est la vie d'une organisation.

Nous terminons l'année 2024 avec la réalisation d'un des projets majeurs d'EVOLPRO: la transformation de l'association en fédération d'éducation populaire. Il nous a en effet semblé important, avec le Conseil d'Administration et le Conseil d'Orientation Scientifique, de se donner plus de moyens de réaliser notre objectif premier qui est de contribuer à changer le monde et de proposer des alternatives à une vision dominante. Donc, merci à toutes et tous pour votre soutien et n'oublions pas qu'ensemble, nous pouvons changer le Monde !

Bernadette Guigli
Présidente d'Evolpro

QUI SOMMES-NOUS ?

Evolpro est un laboratoire d'innovation sociale qui intervient dans le champ des sciences humaines et sociales et en particulier sur les sujets liés à l'éducation, l'orientation, la formation, l'insertion, l'emploi tout au long de la vie pour tout public. Ses champs d'intervention vont de la recherche à la mise en œuvre de dispositifs. Il peut également intervenir en tant que facilitateur de la mise en œuvre, du développement ou de l'expression du dialogue social.

Evolpro défend une vision de l'accompagnement basée sur la posture dite du « Tenir conseil » d'Alexandre Lhôtelier. Elle prône le développement du pouvoir d'agir créé par Yann le Bossé et l'approche "terrestre" de Bruno Latour. Se réclamant de l'Éducation populaire, Evolpro analyse les outils existants et travaille en co-construction par l'usage. L'association est devenue une fédération d'Éducation populaire en décembre 2024.

La fédération Evolpro est composée de 5 collèges composant le Conseil d'Administration :

- Les membres fondateurs de l'association.
- Les structures, personnes morales, de droit privé, les structures interviennent dans le champ de l'orientation, de la formation, du travail et de l'emploi mais aussi celui du sport, de la santé et de l'animation.
- Les personnes physiques qui adhèrent à la charte et qui partagent ses valeurs. Elles interviennent en tant que professionnel.les ou en tant que bénévole dans les champs cités ci-dessus
- Les membres salarié.es d'EVOLPRO.
- Les membres associés personnes morales de droit public.

L'Assemblée Générale de l'association est composée de l'ensemble des membres adhérents et des membres fondateurs. Elle se réunit une fois par an en session ordinaire et peut se réunir en session extraordinaire sur demande.

Un bureau est composé de :

- Une présidente, Bernadette GUIGLI
- Un trésorier, Hervé PARRA
- Un secrétaire général, Olivier CHABOT
- Deux membres, Anne LECOURT LEBOTH et Nicolas POCHELU.

Le Conseil d'Administration composé de membres reconnus de l'environnement Emploi-formation-insertion et un Conseil Scientifique et de perfectionnement composé de chercheur.es qui mènent des travaux en sciences de l'Éducation, en sciences politiques, en sciences de gestion et en sociologie notamment contribuent à expérimenter l'innovation sociale alliant pratique et recherche. Chaque niveau de décision d'Evolpro est composé d'enseignants-chercheurs et de praticiens afin de toujours croiser les regards.



C'est avec l'aide de nombreux partenaires que la coopération entre pairs se développe et permet ainsi l'émergence de projets et d'expérimentations sociales.

CONSEIL D'ADMINISTRATION EVOLPRO

NOUVEAU QUARTIER 15
evol
pro



Anaïs BARRIOT
Ingénierie de formation



Olivier CHABOT
Secrétaire Général
Directeur général AFEP
Enseignant Université de Bordeaux



Christel DE OLIVEIRA
Cheffe d'entreprise
Ancienne présidente CFME 79
Conseillère CSEAR



Bernadette GUIGLI
Présidente
Experte dans le domaine de la VAE
Médiation professionnelle
Ancienne conseillère CSEAR



Dominique IRJART
Formateur RSE
Ancienne conseillère CSEAR



Marthe-Aline JUTAND
Multidisciplinaire Directrice
de la Haute des Sciences de
l'Éducation et de la formation



Anne LECOURT-LEBOTH
Membre bureau
Responsable adhé et formation
associative de l'économie sociale et
solidaire



Hervé PARRA
Trésorier
Directeur général GSB
Nouvelle-Aquitaine



Nicolas POCHELU
Membre bureau
Dirigeant régional CCG
Nouvelle-Aquitaine
Ancien conseiller CSEAR



Guillaume SEVESTRE
Responsable pédagogique dans le
domaine du sport
Cadre technique National Football

CONSEIL SCIENTIFIQUE, PEDAGOGIQUE ET DE PERFECTIONNEMENT

NOUVEAU QUARTIER 15
evol
pro



Stéphane FUSEAU
Chargé de mission Politique
Jeunesse au CSE



Delphine KERUZEC
Conseillère PSA
Intervenante CNAV



Jean Louis HAURIE
Président UDA* Grande région
ancien Directeur CAF Paris et Grande



Pierre MAZET
Directeur collège sciences de
Physique Université de Bordeaux



Abdi SABERAN
Chef de Pôle Conseil Régional
Directeur de l'orientation



Bernard SARRAZY
Professeur des Universités Avancée
Sciences de l'Éducation et de la
formation



Philippe VILLETORTE
Ancien directeur du Pôle conseil
de Solidarité Rive droite
Ancien directeur de l'orientation du
conseil départemental de la
Gironde

EQUIPE TECHNIQUE EVOLPRO



Olivier CHABOT
Secrétaire général



Delphine JURADO
Responsable adm et financière
Chargée de projet
Référénte Mobilité Nationale
et Internationale



Florence BRUMAUD
Ingénieure de formation
Référénte Handicap



Sabine SUAREZ
Ingénieure de formation
Référénte pédagogique

PROJETS 2024



Femmes et Mécanique

IPA: Insertion Par l'Action

Organisme de formation

Qualiopi

Transformation de l'association Evolpro en
fédération d'éducation populaire



Feldenkrais

FIRAH

Ère (École de la Rénovation Énergétique)

2024





FEMMES ET MÉCANIQUE

28 MARS - 5 JUILLET 2024

En lien avec le GPV Rive-Droite, Femmes et Mécanique a consisté à former via des Actions de Formation en Situation de Travail (AFEST), des Demandeuses d'emploi de Longue Durée (DELD), issues des Quartier Prioritaire de la Ville (QPV) et Quartier de Veille Active (QVA), au métier de Mécanicienne Polyvalente.

Pour réaliser le projet, nous avons constitué un consortium composé d'**Evolpro**, d'**APREVA**, du Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (**CIDFF**) de la Gironde et de l'association **Retravailler Sud-Ouest**. Porteur du projet Femmes et Mécanique Evolpro a coordonné les parties prenantes et a été garant de l'AFEST. Evolpro propose aussi d'ajouter à cette formation technique, des modules supplémentaires favorisant l'insertion des femmes accueillies dans ce groupe. L'action s'est déroulée dans le garage d'APREVA situé à Lormont.



14 semaines

Groupe de 9 femmes habitantes de Bassens, Floirac, cenon ou Lormont



L'idée

AFEST: Action de Formation en Situation de travail Garage APREVA - Lormont



Objectifs

- Être capable de réaliser toutes les actions de préparation d'un véhicule
 - Être capable de diagnostiquer une panne
 - Être capable de communiquer en situation professionnelle
- Emancipation et autonomisation
Ouverture des possibles



FEMMES ET MÉCANIQUE

28 MARS - 5 JUILLET 2024

Sollicités par le garage d'insertion APREVA pour la mise en place d'une action de formation en situation de travail (AFEST), Evolpro a saisi l'opportunité de cette demande pour proposer une action réservée à un groupe de femmes issues des quartiers prioritaires de la ville.

Premier projet d'une telle ampleur pour nous, il a nécessité beaucoup d'agilité de la part de l'équipe afin de mettre en place un parcours de formation efficient qui favorise le collectif et l'émancipation sans présumer de quoi que ce soit en terme de résultats.

Dès la conception, l'équipe a choisi de créer un consortium pour favoriser la coopération avec les partenaires.

Pour la phase de recrutement, nous avons défendu l'idée de ne pas sélectionner les candidates mais d'accepter toutes celles ayant une appétence pour la mécanique et l'envie de reprendre une activité.

Bien que retardés par des soucis techniques, comme par exemple le fait que la formation n'était pas au départ spécifiquement identifiée comme réservée aux femmes, nous avons pu dans les échéances prévues démarrer l'action avec 9 femmes âgées de 16 à 50 ans, toutes issues de QPV et orientées par différentes sources: Pôle Emploi, Mission locale, SPIP, PTS, Centre social.

Avec l'appui de notre partenaire CIDFF Gironde, nous avons d'abord sensibilisé les permanents et salariés en insertion d'APREVA aux questions d'égalité femmes-hommes, avant de proposer plusieurs interventions sur la question du sexisme dans le travail.

L'accompagnement global de l'action a été assurée par Claudie Herisson, formatrice d'Evolpro, militante aux CEMEA, chargée de la sécurisation des parcours des bénéficiaires. Elle a veillé à créer du dialogue, à contextualiser chaque action, à leur donner du sens, à valoriser chaque victoire et à écouter chaque difficulté. L'organisation d'une séance de photos par une professionnelle financée par Evolpro a permis de mettre en lumière leur nouvelles compétences mais surtout leur aisance et leur sourires significatifs. La Mairie de Lormont a d'ailleurs organisé une exposition photo au sein d'un bâtiment de la commune quelques mois après la fin de la formation.

Nous avons souhaité à travers cette action nous démarquer d'une vision adéquationniste consistant à former des mécaniciennes et nous avons concentré notre action sur le développement du pouvoir d'agir des participantes. C'est pourquoi, au delà des gestes formatifs accompagnés par Stéphane Collozzi, encadrant technique du garage, nous avons décidé en cours d'action, avec l'aide de notre partenaire Retravailler Sud-Ouest, de proposer à celles qui le souhaitaient d'accéder à la certification CléA, obtenue en totalité par 3 d'entre elle et pour une quatrième en partie du fait de difficultés avec la langue française. Par ailleurs, 6 d'entre elles ont également pu participer, avec les salariés d'APREVA, à la formation de Sauveteur Secouriste du Travail, organisée par l'intermédiaire de Claudie. Nous avons aussi intégré dans le budget la dotation d'une mallette d'outils ainsi qu'un équipement de travail : chaussures de sécurité, pantalon et haut de travail, afin qu'elles repartent avec quelque chose de concret en plus des compétences acquises et des souvenirs

L'AFEST collective a entre autre mis en œuvre un cercle vertueux. Il s'agissait de partir des appétences des personnes et de leur proposer une formation AFEST soutenue et enrichie par une sécurisation des parcours et par l'installation (entre autres) d'un groupe bienveillant. Nous avons organisé de nombreuses visites, rencontres, temps conviviaux (visite du garage moderne, de plusieurs centres de formation, pique-niques et auberges espagnoles, invitations au restaurant...); autant d'ouvertures des possibles contribuant à l'émergence de projets. Cela a permis à chacune de co-construire une direction personnelle et professionnelle à partir de la mise au jour de ses capacités qui ne considèrent pas uniquement la sphère professionnelle mais aussi l'environnement et la situation dans laquelle se trouvent nécessairement chaque femme.

Plus d'un an après la fin de l'action, nous sommes toujours en contact régulier avec plusieurs d'entre elles dont nous suivons pas à pas l'évolution de leur parcours personnel et professionnel.

IPA: INSERTION PAR L'ACTION

23 SEPTEMBRE 2024 - 28 FÉVRIER 2025

“

Un dispositif conçu comme une étape d'accompagnement pour l'insertion sociale et professionnelle des allocataires du RSA



Objectifs ?

- Enclencher une dynamique et une ouverture des possibles vers une insertion sociale et/ou professionnelle,
- Développer des capacités d'expression, la confiance en soi et aux autres,
- Restaurer un "pouvoir d'agir"



Pour qui?

À destination des allocataires du RSA, sur orientation d'un référent du PTS des Graves et validée par la responsable du pôle.



Quand?

Etape 1 : 23/09 au 13/12/2024
Les matins : lundi, mardi, jeudi, vendredi,
ateliers/suivi individualisé du collectif
Etape 2 : 16 au 20/12/2024,
entretiens tripartites
Etape 3 : Janvier et février 2025



IPA : INSERTION PAR L'ACTION

23 SEPTEMBRE 2024 - 28 FÉVRIER 2025

L'action IPA existe depuis plusieurs années, portée par un organisme pessacais, Espace Projet, qui n'a malheureusement pas survécu à une perte de marché important auprès de France Travail. Consciente de l'intérêt de cette action auprès des bénéficiaires, et avec l'appui du Conseil Départemental de la Gironde, financeur et soutien important de ce dispositif, nous avons été contactés par la dirigeante d'Espace Projet pour assurer la continuité d'IPA. Evolpro s'est donc engagée auprès de Nathalie Jevlot, animatrice d'IPA depuis plusieurs années, à déposer une demande auprès du Conseil Départemental de la Gironde, sur la base du projet existant, à savoir reprenant la quasi-totalité des intervenants, complété de quelques interventions choisies par nous.

Après avoir présenté notre structure au Conseil Départemental et obtenu la garantie de leur financement, nous avons animé plusieurs réunions auprès d'allocataires du RSA ; dans nos locaux et au sein du PTS des Graves ; et nous avons pu démarrer l'action avec quatorze participant.es pour 3 mois d'action et 2 mois de suivi individualisés et d'ateliers thématiques.

Après la participation à quelques ateliers, 5 personnes ont décidé d'arrêter (émotionnellement difficile, pas le moment, autres attentes, difficultés logistiques) et 9 personnes ont ainsi constitué un groupe stable.

Les ateliers thématiques ont consisté en de la gestion du stress, de la socio-esthétique, du sport santé bien-être, de la naturopathie et du théâtre, complété par de l'accompagnement à la projection tant personnelle que professionnelle dans un objectif de travailler l'image de soi, les relations interpersonnelles et développer son pouvoir d'agir.

Nathalie Jevlot a quant à elle animé plusieurs ateliers transversaux autour de la prise de confiance en soi, d'identification des ressources et de régulation du groupe, en particulier s'agissant des relations interpersonnelles au sein du groupe ; Nathalie, ainsi que plusieurs intervenants (socio esthétique, naturopathe ...) ont également réalisé des entretiens individuels afin de répondre à des besoins spécifiques.

Durant cette action qui se déroulait sur 4 matinées par semaine dans nos locaux de Pessac mais également au sein du Centre social de Saige et au Château d'Ornon à Gradignan, nous avons organisé des ateliers non prévus au départ avec Wimoov sur la question des mobilités, ainsi que des rencontres avec des structures d'insertion : Envie, agences d'interim d'insertion, D2C.

Pour Evolpro, cette action IPA a consisté à démontrer si besoin qu'au-delà des freins à l'emploi, vocable couramment utilisé tant par les professionnels eux-mêmes que par les commentateurs et les politiques, de nombreux obstacles sont surtout rencontrés par les individus. Ce n'est souvent pas tant eux qui sont éloignés de l'emploi que l'emploi qui est éloigné d'eux. La question de la santé mentale, encore tabou dans de nombreuses sphères, doit devenir un sujet majeur dans l'accompagnement des personnes fragilisées par un système qui met les personnes en compétition en tentant de les classer dans un objectif de productivité et de performance : trop lent, pas assez ceci, trop cela... compliqué, pas assez sociable, pas en bonne santé, trop de problèmes à régler.

Nous avons rencontré sur IPA de belles personnes, toutes porteuses d'une singularité riche, d'une histoire, de valeurs, mais bien sûr d'un passé parfois lourd, chargé d'émotions, de fêlures.

Comme dans chacun de nos projets, nous avons fait en sorte de permettre à ces personnes de comprendre qu'elles pouvaient s'autoriser des choses, que nous n'étions pas là pour les juger, pas plus que pour rajouter une pression. L'action s'est terminée en début d'année 2025 et plusieurs participant.es ont choisi de continuer leur route.

Pour notre part, fidèles à nos engagements et nos valeurs, nous restons à leur disposition, notamment en les invitant à des temps de rencontre, comme l'auberge espagnole que nous avons organisé en juillet 2025. Il s'agira d'être là au moment qui sera le bon pour elles et eux. Reprendre confiance en soi peut s'avérer long mais nous sommes en tous cas convaincus d'une chose, c'est que le terme « remobilisation » n'est vraiment pas le bon. Le groupe est resté mobilisé tout au long de l'action et si démobilité il y a, c'est que les obstacles sont trop importants !

ORGANISME DE FORMATION

Programme de formation 2024

Nos formations sont conçues pour répondre aux besoins des membres et partenaires de la Fédération **Evolpro** et plus largement de tous ceux **dont l'activité**, qu'elle soit professionnelle, bénévole, militante, **a un impact sur d'autres**.

Elles visent à **améliorer les compétences professionnelles**, à **encourager l'innovation pédagogique et sociale**, et à **renforcer la coopération** entre les différents acteurs du monde du travail.

Nos formations visent à **penser, accompagner et à former autrement**, en affirmant **le respect des singularités individuelles et collectives**.

Nous proposons un catalogue et co-construisons également avec chaque partenaire les formations qui répondent à ses besoins. En complément des dates indiquées sur le catalogue, nous organisons des sessions sur des temps spécifiques

Toutes nos formations s'effectuent en inter entreprise ou en intra sur devis.
Et depuis Août 2024 Evolpro est certifié **QUALIOPI**.

N'hésitez pas à nous contacter : formations@evolpro.org

Voici un florilège de nos formations sur mesure, prêtes à être customisées à souhait :

- Devenir le maestro de l'AFEST
- Transformer vos écrits pros en chef-d'œuvres
- Bâtir une organisation inclusive : intégrer les talents en situation de handicap
- Plonger dans le paritarisme de la formation pro
- Prendre les rênes d'une petite association
- Naviguer dans l'écosystème de la formation pro
- Endosser le costume de formateur occasionnel
- Maîtriser les entretiens pros
- Découvrir et s'accaparer le mode d'emploi de l'analyse de pratique professionnelle



Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :
- Actions de formation

TRANSFORMATION DE L'ASSOCIATION EVOLPRO EN FÉDÉRATION D'ÉDUCATION POPULAIRE

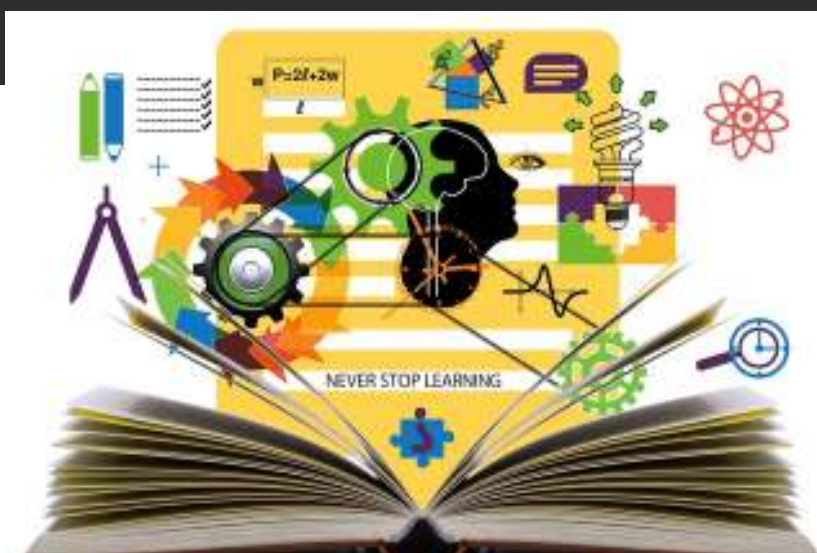
De la rédaction d'une charte à la transformation en Fédération

Faisant suite aux échanges menés ces derniers mois avec le Conseil d'Administration et le Conseil d'orientation scientifique, Evolpro s'engage dans une démarche de transformation de son objet et de sa structuration pour devenir une fédération d'éducation populaire.

Après deux ans et demi d'existence, les premiers projets menés par EVOLPRO confirment l'importance de s'inscrire dans une démarche d'éducation populaire.

Les questions d'orientation, de formation, d'emploi, de travail mais également celles relatives au sport, à la santé et à l'animation nécessitent de défendre une posture d'accompagnement basée sur le besoin des personnes, identifié conjointement avec elles.

EVOLPRO entend ainsi fédérer les structures et les personnes, dès lors que leur activité à un impact sur les autres et qui se reconnaissent dans les valeurs telle qu'elles sont définies dans la Charte EVOLPRO.



CHARTRE D'EVOLPRO

Les associations, organisations, personnes physiques ou morales signataires déclarent souscrire aux principes énoncés dans la présente charte.

Ce que l'on nomme éducation populaire est une vision fondamentalement politique des rapports de savoirs concernant la vie en société. Elle vise la transformation de la société et contribue à construire des alternatives dans le domaine de l'orientation, de la formation, du travail et de l'emploi mais aussi celui du sport, de la santé et de l'animation dans lesquels les individus sont acteurs et actrices d'un devenir désirable.

Dans la lignée du Comité pour les relations Nationales et internationales des Associations de Jeunesse et d'Éducation Populaire (CNAJEP), les valeurs fondamentales défendues par la fédération EVOLPRO et qui fondent son action sont l'émancipation, la coopération, la solidarité et la justice. Elle pose le principe que chaque individu, quelle que soit sa spécificité, est membre à part entière de la société.

Par l'expérimentation, elle travaille au développement du pouvoir de penser de chacun.e afin de confronter les représentations, les croyances et les opinions de chacun.e dans le domaine de l'orientation, de la formation, du travail et de l'emploi mais aussi celui du sport, de la santé et de l'animation. Elle participe ainsi à mettre en place un débat apaisé qui laisse la place à l'expression de toutes et tous et à l'élaboration de chemins communs et de connaissances partagées et/ou co-construites. Il s'agit de fonder en acte la notion de démocratie participative : la voix de chacun.e compte et est comprise comme le produit d'une vie riche et diversifiée. Il s'agit ainsi de développer l'ensemble des points de vue possible et d'ouvrir un espace dans lequel tout débat est possible.

L'éducation populaire en matière d'orientation, de formation, de travail, d'emploi, de santé, de sport et d'animation n'est pas neutre. Elle est un militantisme basé sur la confiance en l'intelligence individuelle et collective, légitimé par les besoins identifiés par et avec les personnes. Elle affirme que l'exclusion sociale et l'exploitation de certain.e.s ne sont pas nécessaires au bon fonctionnement sociétal. Elle soutient l'idée que chaque membre du corps social est porteur de savoirs et peut produire des connaissances si tant est que les conditions soient réunies. L'objet même de l'éducation populaire est de participer à réunir ces conditions. L'éducation populaire développe des méthodes co-construites par l'usage, valables en contexte et qu'il faut sans cesse penser de nouveau et faire évoluer. Ces méthodes reposent sur des connaissances détenues par l'ensemble des acteurs et actrices et notamment dans le cadre d'un compagnonnage actif, avec les personnes et non à leur place.

Dans ces conditions, la fédération EVOLPRO comprend l'accompagnement comme un échange entre porteur.se.s de savoirs et savoir-faire égaux en dignité. Seuls le débat et la négociation collective sont aptes à modifier réellement et durablement les connaissances et les pratiques en matière d'orientation, de formation, de travail, d'emploi, de sport, de santé et d'animation. Pour cela la fédération EVOLPRO travaille à renouveler ce débat et cette négociation collective pour que les projets mis en œuvre à partir de méthodes innovantes en découlent.

La présente charte entend rendre opérationnels ces grands principes par l'expérimentation en acte et avec les personnes concernées en les déclinant dans les domaines de l'orientation, de la formation, de l'emploi, du travail, du sport, de la santé et de l'animation.

POURQUOI UNE FÉDÉRATION D'ÉDUCATION POPULAIRE ?

Le projet d'Evolpro est de fédérer les acteurs et penseurs qui interviennent professionnellement ou bénévolement dans des fonctions ou activités qui ont un impact sur les autres : enseignement, accompagnement, formation, éducation sportive, animation, soin...

Comme le revendique l'Education populaire, il s'agit de contribuer au changement du Monde dans une démarche citoyenne et émancipatrice qui redonne sa place aux personnes en les rendant acteurs de leur parcours. Transformer Evolpro en fédération d'Education populaire, c'est d'abord revendiquer que l'Education populaire n'est pas un concept dépassé cantonné aux questions d'éducation des plus jeunes. Elle a toute sa place auprès des adultes, en particulier s'agissant des sujets liés au travail et à l'emploi. Condorcet avait imaginé une éducation permanente émancipatrice qui permette à chacune et chacun de s'autoriser à apprendre tout au long de sa vie. Pour Evolpro, aux côtés de tous ceux qui partagent cette vision, la formation professionnelle doit redevenir un outil d'émancipation et de promotion sociale, au service des individus et non pas au service d'intérêts lucratifs.

S'inspirant des travaux du philosophe américain John Dewey, Evolpro fait sienne sa critique du néolibéralisme qui survalorise une pseudo expertise aux dépens de l'expérience et de la recherche afférente. Pour Evolpro, si expertise il doit y avoir, c'est dans l'écoute des besoins des personnes et dans "l'agir social", autrement dit, dans le "faire société".

À travers le plaisir retrouvé du débat entre pairs, nous comptons proposer à nos adhérent.es un espace de partage, d'échange, de prise de distance, dans un monde qui va de plus en plus vite, destructeur de sens et de collectifs de travail, générateur de souffrances et de toujours plus de précarité pour celles et ceux que le système désigne comme les plus fragiles.

Notre fédération n'a pas de vocation lobbyiste, catégorielle ou encore de défense d'intérêts particuliers. Ainsi, Evolpro ne cherche pas à se substituer à une "tête de réseau", à une organisation syndicale ou à un centre de ressources. Il s'agit de réunir celles et ceux qui, sur la base de valeurs partagées et communes, ressentent la nécessité de se retrouver. Nous approfondirons des sujets qui animent les professionnel.les dont les activités peuvent avoir un impact sur d'autres. Nous explorerons des alternatives à une vision néolibérale dominante qui s'est imposée dans tous les espaces de la société notamment lorsque l'objet est l'accompagnement des personnes fragilisées par le système : personnes sans emploi, salarié.es, allocataires des minimas sociaux, personnes en situation de handicap ou porteurs de maladies.

En expérimentant d'autres façons de faire, en valorisant la coopération plutôt que la compétition, nous pourrions ainsi espérer contribuer à un monde meilleur.



PROJETS 2024 RESTÉS À L'ÉTAPE DE LA CONCEPTION



Faire disparaître le handicap

Cette recherche appliquée part du postulat qu'il faut comprendre le système de compensation actuel pour construire une société inclusive par l'expérimentation. Pour ce faire, elle doit s'autoriser d'abord et sans tabou à comprendre les impasses actuelles de la société inclusive notamment en matière d'emploi. À partir des connaissances créées par les membres partie prenante appelé.e.s membres du collectif (chercheur.e.s, personnes en situation de handicap, représentant.e.s des entreprises, dirigeant.e.s et salarié.e.s) de la recherche appliquée et diffusées dans le champ scientifique et professionnel, il s'agira de créer avec ces membres des outils opérationnels et transférables pour la sécurisation de l'accès et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Il s'agit, ni plus ni moins de faire disparaître le handicap vers un emploi durable pour toutes et tous et où chacun.e aurait une place normale.

Nous n'avons pas été retenus sur ce projet mais espérons pouvoir le redéposer sous une autre forme dans un avenir proche

Membres du collectif



Feldenkrais



La méthode Feldenkrais, organisée en fédérations internationale et nationale, consiste en une pratique douce de mouvements corporels à visée de bien-être. Pratiquée en clubs affiliés, les enseignants doivent suivre une formation de plusieurs années, sans autre reconnaissance que les diplômes délivrés par la fédération. Au delà des clubs, de nombreux kinésithérapeutes et enseignant.es d'éducation physique et sportive se forment à cette méthode. Afin de sécuriser la propriété de la méthode par la fédération et de permettre la mobilisation de financements par les personnes souhaitant se former, nous avons été sollicités pour les accompagner dans la conception d'un dossier de demande de certification par France Compétences.

À l'issue de l'accompagnement la fédération Fledenkrais sera capable de:

- Démontrer l'adéquation du projet de certification aux besoins du marché du travail
- Rédiger les documents demandés par France Compétences
- Déposer le dossier via la télé-procédure
- D'apporter le cas échéant les améliorations demandées par France Compétences

Nous avons été rapidement mis en concurrence avec des cabinets spécialisés et nous avons préféré nous retirer de ce projet afin de ne pas être assimilés à ceux-ci

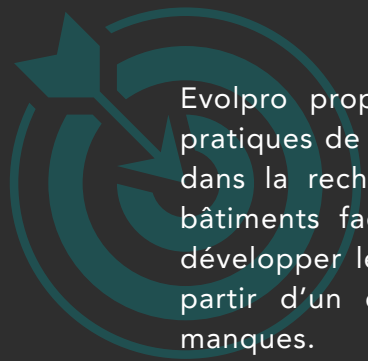
**“Former et accompagner
la Fédération dans sa démarche
de certification RNCP”**

PROJETS 2024 RESTÉS À L'ÉTAPE DE LA CONCEPTION



École de la Rénovation Énergétique

éRE est un centre de formation privé spécialisé sur la rénovation énergétique des bâtiments. L'OPCO CONSTRUCTYS nous a mis en contact avec cet organisme pour l'accompagnement d'un consortium d'entreprises du BTP rencontrant des difficultés de recrutement dans ce domaine.



Evolpro propose de construire un accompagnement du consortium afin d'explorer les pratiques de recrutement et d'ouvrir un espace des possibles, d'initier une synergie positive dans la recherche des talents nécessaires pour répondre aux enjeux de rénovation des bâtiments face au changement climatique. Pour ce faire, il conviendra de s'autoriser à développer le pouvoir d'agir des acteurs et actrices de terrain, entreprises et salarié.e.s, à partir d'un changement de regard depuis les potentialités existantes plutôt que des manques.

1. Conférence introductive : « Difficultés de recrutement : les appétences des personnes comme ouverture des possibles » et mise en oeuvre d'une Manufactures des idées: 10 manufactures des idées/1 parmois.

2. Accompagnement à la conception d'une boîte à outils à partir des manufactures des idées.

L'organisme n'a pas souhaité donner suite à notre proposition

RAPPORT MORAL

L'année 2024 a été une année riche sur le plan humain pour Evolpro. La gouvernance s'est étoffée et largement mobilisée, de façon à donner à l'équipe les moyens d'accompagner des personnes au plus près de leurs besoins. L'ensemble de l'équipe a à coeur de réfléchir, questionner, repenser chaque action dans l'action. Inscire les pratiques d'EVOLPRO dans le champ de l'Education Populaire insuffle un élan spécifique qui ouvre l'adhésion des bénéficiaires comme de l'ensemble des partenaires.

Cette pertinence d'action est aussi le fruit du temps long. En effet dans un monde où tout va de plus en plus vite, où la recherche d'efficacité est au centre de la réussite, l'équipe, de par sa spécificité et son organisation, a pris le temps de travailler ses relations, d'expliquer sa démarche et parfois aussi de faire face à l'inertie imposée par les institutions soutenantes.

Finalement ce temps long laisse l'espace nécessaire à l'élaboration de projets construits en coopération. Il s'agit humblement de tenter de mettre en oeuvre le paradigme de l'éducation populaire: autodétermination, émancipation et autonomisation des personnes

“

Tout ce qui est fait pour moi sans moi est fait contre moi

Ghandi

03

QUI ?

18 personnes accompagnées

En quête de sens, parfois en recherche d'emploi, toujours en recherche de soi.

QUOI ?

Retrouver **l'autre**, reprendre **confiance**, partager ses problèmes et chercher **ensemble** des solutions. **Apprendre**, entendre, comprendre. Entrevoir des **perspectives**, se sentir soutenu, **essayer**.

COMMENT ?

L'écoute, active et neutre
La prise en compte
La mise en relation
Le partage de connaissances
L'ouverture des possibles
Un lien entretenu avant, pendant, après

OÙ ?

En Gironde

Dans des Quartiers Prioritaires de la Ville

A Lormont et sur la rive droite
À Pessac et ses alentours

AVEC QUI ?

Un Conseil d'Orientation Scientifique engagé. Un Conseil d'Administration concerné. Une équipe d'ingénieur de formations et de chef de projets investie.

Des partenaires formateurs, professionnels de l'insertion et de l'emploi très présents.

CONCEPTS EDUC POP?

Une posture non descendante favorisant le développement du pouvoir d'agir

Des rencontres basées sur la convivialité afin de favoriser les échanges et la réflexion

De la coopération entre actrices et acteurs : partenaires, bénéficiaires, équipe, financeurs

Une attention particulière à l'accès au droit et au respect des personnes

UNE PLURALITÉ D'OUTILS D'INTERVENTION

01. Des expérimentations par le biais de réponses à des appels à projets
02. Une offre de formation et d'accompagnement à destination des professionnel.les
03. Une offre de formation et d'accompagnement à destination de structures
04. Une fédération pour organiser et valoriser la coopération

BILAN FINANCIER

L'année 2024 constitue une étape essentielle de développement pour EVOLPRO. Cette année, particulièrement riche en initiatives et en rencontres, s'avère néanmoins marquée par une forme d'incertitude sur le plan financier. En effet, le développement des projets d'Evolpro, en cohérence avec sa philosophie d'action, requiert une temporalité longue de temps de rencontre, d'élaboration et de mise en oeuvre des projets. Cette construction sur le long terme entre en tension avec la nécessité de trouver un modèle économique viable qui à son tour ouvre la voie à la construction de projets tel qu'EVOLPRO entend les proposer. La coexistence de ces deux logiques temporelles, difficilement compatibles rend cette période à la fois périlleuse et enthousiasmante.

04

L'année 2024 a représenté une étape importante pour EVOLPRO, marquée par un développement significatif de ses financements et de ses activités. Nos financements sont dorénavant principalement dus aux subventions publiques.

Produits d'exploitation

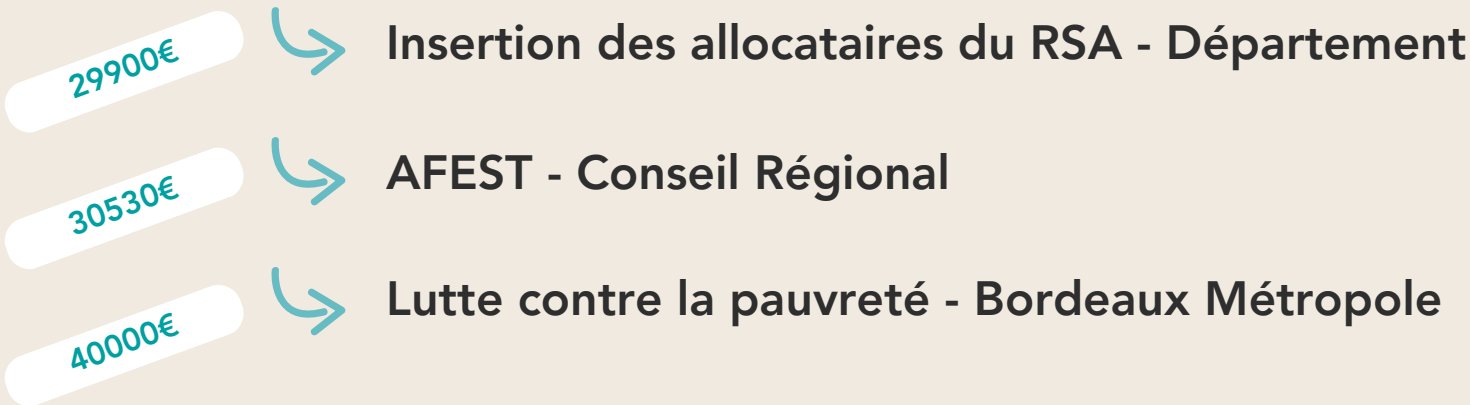


Cette montée en puissance des financements s'accompagne d'une hausse des charges.

Charges



3 sources principales de subventions en 2024



Les dépenses les plus importantes concernent

- Le personnel extérieur et mis à disposition: 41 992€
- Une part de sous-traitance confiée à différents partenaires associatifs et professionnels: 53 000€
- Des frais de fonctionnement (fournitures, déplacements, services de communication, frais bancaires etc.): 8 417€.

En résumé, l'année 2024 illustre à la fois la capacité d'EVOLPRO à mobiliser d'importants financements publics et à mener des projets ambitieux, mais aussi une fragilité économique conduisant l'association à repenser sa stratégie. Il s'agit maintenant de diversifier davantage les sources de revenus en développant de nouveaux services, en allant chercher davantage de fonds privés et en internalisant certaines compétences.

COOPÉRATIONS

Coopérer signifie oeuvrer ensemble, faire oeuvre commune. Ce processus exigeant, Evolpro cherche à le développer chaque fois qu'un nouveau projet est initié: construire à plusieurs volontairement et de manière coordonnée pour ouvrir des possibles pour les personnes et avec les personnes vers un avenir désirable.

Ce processus repose sur la confiance, l'échange et la complémentarité des contributions de chacun.e en plaçant les personnes au centre des actions et des formations. Les projets développés en 2024 ont créé de nombreuses occasions de coopérations.

05

COOPÉRATIONS

POUR CHAQUE PROJET EVOLPRO S'ENTOURE DE PARTENAIRES ENGAGÉS



GARAGE
D'INSERTION
LORMONT



GRANDS PROJETS
DES VILLES



ASSOCIATION
PARITAIRE POUR
L'ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE
CEP



PEMA KARUNA



Réjane Sallé

SOCIO-
ESTHÉTICIENNE



NATUROPATHE

ASSOCIATION
SPORT SANTÉ
BIEN-ÊTRE



FORMATRICE
ENGAGÉE

Nathalie Javelot

PSYCHOLOGUE DU
TRAVAIL



COMPAGNIE DE
THÉÂTRE



ASSOCIATION AU
SERVICE DE
L'INSERTION
PROFESSIONNELLE



CENTRE DÉDIÉ AUX
DROITS DES FEMMES
ET DES FAMILLE



SOPHROLOGUE



PERSPECTIVES

L'année 2024 à peine achevée, de nombreuses perspectives s'annoncent pour 2025. Il s'agira de renforcer le pôle formation d'EVOLPRO et de dynamiser l'activité de recherche du laboratoire, en étroite collaboration avec le Conseil d'Orientation Scientifique (COS). Dans cette perspective, il conviendra de poursuivre le déploiement du volet AFEST de nos formations, de documenter ces actions sous l'angle de la recherche et de maintenir le travail engagé dans la lignée du projet Femmes et mécanique. Par exemple en 2025 le projet expérimental de la Cité Fertile tentera d'essaimer vers d'autres territoires.

Il sera essentiel d'initier une campagne d'adhésion à EVOLPRO et de structurer les Ateliers Populaires ouverts aux adhérent·es, en co-construisant avec elles et eux le programme 2025-2026.

La consolidation du réseau partenarial sur le territoire de Pessac restera une priorité, EVOLPRO continuera de développer des liens avec la mairie, la Maison des associations, le centre social, INAE, France Horizon, etc. Enfin, EVOLPRO envisage la création d'un premier CDI, afin de limiter le recours à la mise à disposition de personnel.

06

PROJETS-ACTIONS



La Cité Fertile naît d'une mise en relation par le GPV d'EVOLPRO et des Coteaux paysage. Elle proposera à six habitant.e.s une formation préqualifiante, aménagée sur 3 mois, permettant la découverte des métiers du paysagisme (ouvrier.ère paysagiste, jardinier.ère, conducteur.rice d'engins, mécanicien.ne d'engin, commercial outillage, encadrant technique, etc.). Cette formation présentera la particularité d'être une AFEST Collective, effectuée en petit groupe mais réalisée de façon personnalisée et de proposer un suivi personnalisé des stagiaires



Animateur de formation CFDT vers le titre professionnel de formateur pour adulte.

Dans le cadre de leurs engagements syndicaux, des militant.e.s CFDT sont amené.e.s à animer des formations auprès d'autres militant.e.s. Cet engagement militant doit répondre à 2 enjeux :

- La formation des animateurs.trice.s doit leur permettre de structurer les temps d'animation qui répondent aux normes standard de la formation sur le fond et sur la forme ;
- L'expérience acquise par les animateur.trice.s doit pouvoir être valorisée en fin d'engagement. EVOLPRO propose un parcours personnalisé à ces militant et militantes.



Être parents aujourd'hui, quels défis?

Le centre de formation de la CAF (CPVA) accompagne des groupes d'allocataires de la CAF (des parents) qui souhaitent développer des projets personnels, professionnel et/ou en alliant vie de famille, vie personnelle et vie professionnelle. Cet équilibre n'est pas toujours facile à tenir, aussi le CPVA propose une prise en compte de la vie privée et familiale, de travailler à la valorisation des savoir-faire et savoirs être à l'aide d'un accompagnement personnalisé. EVOLPRO, en coopération avec la faculté de Bordeaux et la compagnie de théâtres Paradoxe propose une journée de formation intitulée : être parents aujourd'hui, quels défis qui participe à l'émancipation et à l'autonomisation des personnes.



Devenir prestataire de bilan de compétences est un des prochains défis d'Evolpro.

Ayant pour thème central l'insertion, la formation et l'emploi et mettant un point d'honneur à accompagner les transitions et les émancipations individuels, Evolpro entend s'appuyer sur ce dispositif incontournable pour élargir son offre auprès de ses adhérents et de ses partenaires.

L'objet sera de structurer la démarche administrative, initier une méthodologie en respectant les valeurs de la Fédération tout en s'inscrivant dans le cadre de Qualiopi pour certifier son savoir faire et assurer à ses bénéficiaires une éligibilité aux dispositifs de financements publics.

PARTENARIATS

De nombreux contacts riches et enthousiasmants ont été pris en 2025: les CEMEA Nouvelle-Aquitaine; Mairie de Lormont; Mairie de Cenon; Domofrance; Les Côteaux Paysage, INAE etc.

2024

”

J'ai fait un peu de bien ; c'est mon meilleur ouvrage

Voltaire (1694-1778), *Épîtres, À Horace*



05 47 74 27 66

formations@evolpro.org
<https://apep-evolpro.fr>

Siret: 904 788 411 00018
NDA: 75 33 15553 33