

RAPPORT D'ACTIVITÉ

20
25

ÉDITORIAL

"Learning by doing" (apprendre en faisant). Cette citation de John Dewey est sûrement ce qui illustre le mieux le travail engagé par Evolpro depuis sa création. Proposant une véritable alternative au néo-libéralisme de Lippmann, John Dewey nous enjoint à valoriser l'expérience du "Faire" là où Walter Lippmann, considère qu'il faut confier le pouvoir à des experts. Pour Evolpro, la formation, le développement des compétences, la reconnaissance de ces mêmes compétences, doit passer par la valorisation de l'expérience et de l'expérimentation, avec le droit à l'erreur comme le prévoit la modalité de formation en situation de travail (FEST) que nous utilisons souvent dans nos actions. C'est une façon de remettre la personne au centre des dispositifs en lui donnant la possibilité de s'exprimer. Ne lâchons rien !

Bernadette Guigli
Présidente



"L'Éducation populaire est un combat , un combat pour la libération de l'Homme, de tous les Hommes, un combat pour la vie ! " Pierre Bourges (1927-2026) militant syndical, poète, maire de Redon (1983-1995)



SOMMAIRE

<i>NOS VALEURS</i>		04
<i>NOS ACTIVITES</i>		06
<i>IPA: INSERTION PAR L’ACTION</i>		07
<i>CPVA : ETRE PARENT...</i>		09
<i>LA CITE FERTILE</i>		10
<i>LES ATELIERS POPULAIRES</i>		12
<i>NOS CHIFFRES CLES</i>		15
<i>NOTRE BILAN FINANCIER</i>		16
<i>NOTRE STRATÉGIE POUR LE FUTUR</i>		17
<i>LE CONSEIL D’ADMINISTRATION ET NOTRE EQUIPE</i>		19
<i>LA CHARTE D’EVOLPRO</i>		21
<i>LES PHOTOS DE L’AG 2025</i>		22
<i>NOS PARTENAIRES ET FINANCEURS</i>		23

NOS VALEURS



• EDUCATION POPULAIRE

Que ce soit dans la formation professionnelle, l'insertion ou encore le soin, les logiques de marché ont pris le pas sur le besoin des personnes. Pour Evolpro, l'éducation populaire doit réinvestir ces sujets pour remettre l'individu, au coeur des ses choix auto-déterminés. Connaître et comprendre le Monde qui nous entoure est la garantie de former des citoyens en capacité à aborder demain.



• SINGULARITE

Prendre en compte la singularité de chaque personne est un préalable essentiel à tout accompagnement. Chaque individu est unique, porteur d'une histoire, de valeurs, de pensées. Sortir des cadres imposés et des représentations est un de nos combats. Nos actions aspirent à donner à chacune et chacun une place à hauteur de ce qu'elle ou il est.



• COOPERATION

Les structures, y compris lorsqu'elles sont porteuses de valeurs communes, sont mises en concurrence du fait notamment des modalités de financement par appels à projets. Plus que du partenariat ou de la collaboration, nous défendons l'importance de penser en coopération.



NOS ACTIVITÉS

• L'AFEST

L'AFEST est un moyen d'apprendre en faisant. Au fil des ans, Evolpro a développé un savoir-faire reconnu en matière d'ingénierie de parcours d'AFEST. Par notre approche par appétences, nous souhaitons permettre l'accès à la formation pour le plus grand nombre.

• L'ACCOMPAGNEMENT

Que ce soit en collectif avec IPA ou en individuel par du Bilan de Compétences, l'accompagnement d'Evolpro, c'est faire un bout de chemin avec les personnes. Nous sommes à côté des personnes que nous accompagnons.

• LA FORMATION

Fidèle à Condorcet qui envisageait l'éducation permanente en 1792, EVOLPRO voit dans la formation la possibilité permanente d'accéder à la connaissance et au savoir. Pour nous, il ne s'agit pas de donner du savoir comme on remplirait une cruche mais bien d'allumer un feu qu'il conviendra ensuite d'entretenir.

IPA 2025



Après une première session organisée en 2025, un deuxième groupe d'un peu moins d'une quinzaine de personnes a participé à de nombreux ateliers durant quatre mois: sophrologie, théâtre, sport santé bien-être, socio-esthétique, naturopathie... le tout coordonné par Nathalie Javelot, psychologue diplômée. Notre approche sur ce dispositif est de permettre aux bénéficiaires de profiter de temps pour elles et eux et de "s'autoriser à".

CE SONT LES PARTICIPANT.ES QUI EN PARLENT LE MIEUX

“CE QU’ON A VÉCU (AVEC
IPA) PLEIN DE MONDE
POURRAIT LE VIVRE,
DEVRAIT LE VIVRE”

“ETRE ACCEPTÉ TEL
QUE L’ON EST
C’EST RARE”

“C’ÉTAIT UNE JOIE
LE MATIN DE ME LEVER
POUR Y ALLER”

“AVEC L’IPA J’AI
RETROUVÉ DES
PARTIES DE MOI”

“DANS MA FAMILLE
ILS M’ONT DIT :
ON TE RETROUVE”

“IPA C’EST UN ÉLIXIR
D’HUMANITÉ”

“PARTICIPER À CE
GENRE D’ACTION
ON A À Y GAGNER,
LA SOCIÉTÉ A
À Y GAGNER”

ETRE PARENT AUJOURD'HUI, QUEL DÉFIS?



Depuis 2025, en concertation avec la CAF et le CPVA, leur centre de formation des usagers, EVOLPRO propose une journée de formation intitulée : « être parents aujourd'hui, quels défis ? » qui participe à l'émancipation et à l'autonomisation des personnes.

Cette action combine apports théoriques et mise en corps théâtrale pour comprendre le sens des multiples rôles parentaux, sans culpabiliser les parents et en valorisant leurs compétences. Cette action devrait être renouvelée en 2026.

LA CITÉ FERTILE



En coopération avec les Coteaux Paysages, entreprise et chantier d'insertion basés sur Lormont, 6 stagiaires ont pu découvrir les bases des métiers du paysage durant trois mois sur plusieurs chantiers de la rive droite. Cette action de formation en situation de travail (AFEST) a en outre permis aux stagiaires d'apprendre les bases de la conduite d'engins de chantier (mini-pelle), de retravailler les savoirs de base et de faire de belles rencontres...

TÉMOIGNAGES



"Entrepreneuse dans la couture pendant plusieurs années, j'ai fini par me tourner vers ma véritable vocation : travailler dehors, les mains dans la terre. Le hic ? Aucun diplôme, aucune expérience... et des portes qui restaient closes.

Cette formation a tout changé. Sur le terrain, aux côtés de professionnels, j'ai enfin pu apprendre le métier concrètement, gagner en confiance et découvrir que j'étais capable bien plus vite que je ne le pensais. Et surtout, j'y ai croisé des gens formidables.

Résultat : je m'apprête à signer un CDI comme ouvrière paysagiste, dans l'entreprise dont je rêvais. La preuve qu'il n'est jamais trop tard pour changer de vie !"

Manelle Ladjal

participante de la Cité fertile

" Jeune paysagiste exerçant depuis un peu plus de deux ans aux Coteaux de Haute Garonne, je suis arrivée dans cette structure avec une petite connaissance de la gestion d'équipe, sans vraiment connaître celle de l'aide à la personne. Je me suis lancée là-dedans, car en plus de mon métier, j'aime transmettre mes connaissances, apprendre de nouvelles compétences et affuter celles que j'ai déjà. Avec Evolpro, j'ai pu mieux comprendre ma manière de fonctionner, identifier les améliorations que je devais mettre en place et surtout, les concrétiser sur le terrain pendant les quelques mois d'accueil des 6 participant.es au projet. Cela m'a permis de grandir et d'améliorer ma manière d'initier à ce merveilleux métier les débutant.es que nous accueillons régulièrement dans notre structure d'insertion."



Madleen Courbières

encadrante technique et formatrice AFEST

LES ATELIERS POPULAIRES



En marge de l'AG 2024, EVOLPRO a lancé ses ateliers populaires, temps de déjeuner partagés qui permettent à nos adhérent.es, professionnel.les, étudiant.es, sympathisant.es, de se retrouver sur un moment informel et convivial pour échanger sur des sujets au coeur de nos préoccupations. 2 ateliers ont vu le jour en 2025 (pour 6 programmés en 2026) qui à chaque fois ont réunis entre 10 et 15 participant.es.

Ces ateliers ont vocation à être délocalisés au plus près des lieux de vie et de travail de nos adhérent.es. Un "atelier pop d'Evolpro" peut se mettre en place à partir de 3 personnes issues de métiers ou de structures différentes et peuvent être animées par tou.te.s nos adhérent.es

LES THEMES ABORDÉS EN 2025



A partir d'un podcast reprenant l'interview de deux élus opposés, nous avons débattu sur les obligations d'activité faites aux allocataires du RSA dans le cadre de la loi Plein emploi.

A travers l'expérience de la création d'une entreprise à but d'emploi dans le cadre du dispositif Territoire zéro chômeurs longue durée, Guillaume, directeur de la Fourmilière, EBE de Bordeaux Grand Parc, a permis de lancer une réflexion sur la question du chômage de longue durée et sur la place que les politiques publiques donnent aux personnes concernées.



TÉMOIGNAGES

“ Je m'appelle Irina, psychologue diplômée en Ukraine, aujourd'hui en reconversion professionnelle. En France, mon diplôme n'est pas reconnu. Il a fallu tout reconstruire — la légitimité, la confiance, l'identité. C'est en formation que j'ai découvert Evolpro. Je cherchais des repères dans le monde de l'emploi et de la formation. J'ai trouvé bien plus : une écoute sans jugement, une chaleur inattendue. Les ateliers populaires sont des espaces rares où l'on réfléchit ensemble, où la parole de chacun — professionnel aguerri ou novice en reconversion — a la même valeur. Evolpro incarne quelque chose d'essentiel pour moi : la conviction que changer le monde commence par respecter chaque personne dans son parcours, ses appétences, sa singularité. En tant qu'immigrante en reconstruction, ce n'est pas rien. C'est, certains jours, tout. Je suis fière d'être adhérente. Et j'espère, à mon tour, contribuer à ce beau projet collectif.”

Irina Tenuta

*Micro-entrepreneuse. Auditrice au CNAM NA
En recherche d'un stage pour le titre
« Responsable de projet de formation »*

“ Professeur de judo, je me suis intéressé aux ateliers pop pour m'ouvrir à de nouvelles façons de penser le travail et la formation. Suite à ma reconversion professionnelle, je recherchais un nouveau regard sur le monde du travail, sur l'insertion, sur la formation. Les débats m'ont permis de découvrir divers modes de pensées de la part de personnes issues de divers horizons professionnels, la diversité des sujets, la bienveillance et la qualité des échanges m'ont permis d'entrevoir des solutions innovantes sur ce qui pourrait être l'insertion, la formation dans le monde de demain.”

Antoine Herbert
enseignant de judo



NOS CHIFFRES CLÉS



+ 40

adhérent.es

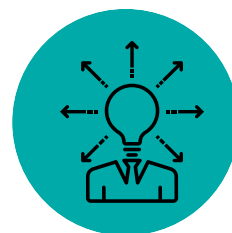
Le projet d'Evolpro n'a de sens que s'il est partagé largement par les acteurs et actrices des sujets sur lesquels nous travaillons. Rejoignez-nous



+100

sympathisant.es

Mais l'adhésion à une association doit rester un acte volontaire délibéré. Nos ateliers populaires sont ouverts à celles et ceux qui s'intéressent aux sujets que nous portons. Libre à chacune et chacun d'adhérer ensuite s'il.elle le souhaite.



+5

ateliers pop

lancés en aout 2025, les ateliers populaires d'Evolpro rencontrent un véritable succès. Prochaine étape : l'essaimage !



454

Abonnés
Linkedin

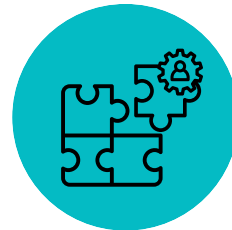
Nous ne visons pas le million mais nous sommes très fiers de notre audience grandissante



+100

Participants
à nos actions

Nous nous efforçons d'ouvrir nos actions au plus grand nombre. Par ex sur la Cité fertile qui concernait 6 personnes, nous avons organisé des ateliers ouverts à la Mission locale qui nous envoyé à chaque fois plus d'une quinzaine de personnes.



+ 10

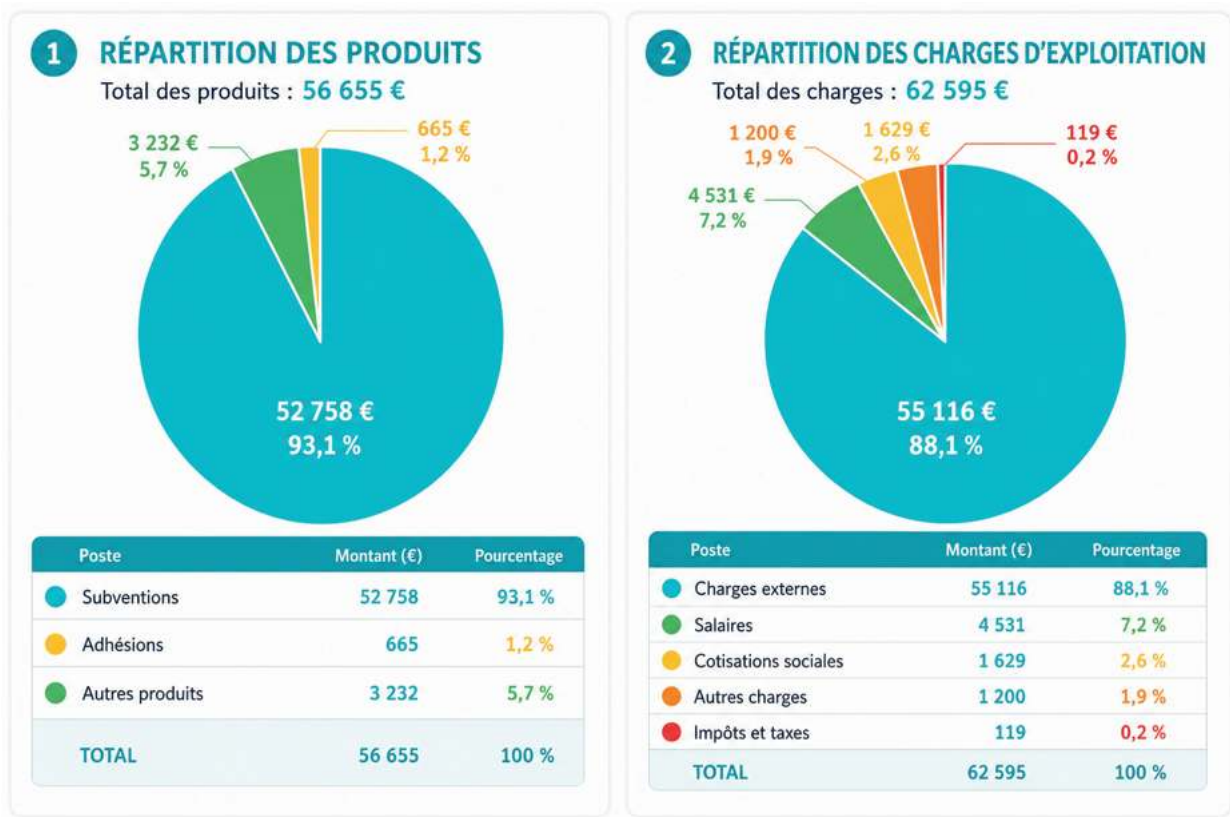
Partenaires

Contribuer à changer le monde passera par la constitution d'un réseau de partenaires qui partagent nos valeurs. Lors de chacune de nos actions, nous nous rapprochons de structures, en particulier relevant de l'ESS, pour coopérer sur nos projets.

NOTRE BILAN FINANCIER

• COMPTE DE RÉSULTAT

Un résultat d'exploitation qui fait apparaître un déficit dû à une subvention non reçue. Nous terminons 2025 avec un déficit de 5615 euros.



Nous devons réaliser des excédents (prestations, formations, etc.) et/ou nous tourner vers des mécènes (entreprises, fondations...) afin de renforcer nos fonds propres et constituer une trésorerie pour développer notre capacité d'auto-financement.

NOTRE STRATÉGIE POUR LE FUTUR

01. Essaimage

Les ateliers populaires d'Evolpro rencontrent un vif succès auprès de nos membres, professionnel.les de l'accompagnement, étudiant.es, ou encore en recherche d'emploi. Ces ateliers ont vocation à être essaimés au plus près des lieux de travail et de vie des participant.es. Un atelier populaire peut se créer à l'initiative d'un.e adhérent.e d'Evolpro dès lors qu'il réunit au moins 3 personnes de structures ou fonctions différentes afin de garantir un minimum de débat et d'interconnaissance.

02. Bénévolat

L'Education populaire dont nous nous revendiquons nécessite l'appropriation des différents sujets que nous portons par nos membres. C'est pourquoi nous souhaitons structurer une véritable communauté de bénévoles engagés dans notre projet collectif: évaluation de nos projets, mentorat auprès d'étudiant.es futur.es professionnel.les de l'emploi ou de la formation, aide à la recherche d'emploi...

03. Agréments

Après une première année de fonctionnement en fédération d'Education populaire, nous souhaitons engager très rapidement un certain nombre de démarche afin d'obtenir les reconnaissances telles que l'agrément "jeunesse et éducation populaire", "intérêt général", et utilité sociale. Ces agréments ne sont pas juste une reconnaissance institutionnelle. Ils doivent nous permettre d'avoir un fonctionnement toujours plus démocratique et garant de nos valeurs.

04. Formation

Notre modèle économique est basé sur la réalisation de projets innovants nécessitant une importante ingénierie de projet et pédagogique. Répondant à des marchés publics financés par des collectivités et par l'Etat, ces derniers exigent une part de financement issu de fonds privés ou d'auto-financement. Pour Evolpro, développer une offre de formation est à la fois nous permettre de diffuser notre savoir-faire et notre vision de la société mais aussi gagner en indépendance vis-à-vis des financeurs publics.



CONCLUSION

Evolpro n'est qu'au début de son histoire. Plusieurs de nos projets vont être reconduits en 2026 et 2027 et d'autres comme la Cité fertile vont connaître une suite sous une forme différente. En parallèle, nous travaillons déjà sur de nouveaux projets et nous devrions pouvoir essaimer nos premiers ateliers populaires en dehors de Pessac avant la fin de l'année 2026. Rejoignez-nous pour contribuer à un projet collectif fort de valeurs et d'envie de "changer le Monde !"

LE RÉSEAU DES BÉNÉVOLES

Structurer un réseau de bénévoles



Olivier Delage
*Sociologue,
bénévole d'EVOLPRO*

Avec l'aide d'Olivier Delage, engagé bénévolement à nos côtés, Evolpro souhaite structurer son réseau de bénévoles. Un questionnaire a été envoyé à tou.te.s nos adhérent.es et sympathisant.es pour recueillir leurs idées et souhaits de participation. Les premiers éléments recueillis confortent la nécessité d'essaimer les ateliers populaires et d'accompagner les actions de l'équipe d'Evolpro.

Nous souhaitons également mettre en place des actions d'accompagnement et de mentorat pour des étudiant.es. Ces actions pourraient également s'orienter vers de la recherche de stages ou d'emploi pour des étudiant.es, des alumnis et des ancien.nes bénéficiaires de nos actions.

Une autre piste pourrait consister à mobiliser nos adhérent.es sur l'évaluation qualitative de nos actions en lien avec notre Conseil d'Orientation Scientifique.

Vous n'avez pas encore répondu scannez le QR-code :



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Anais BARROT



Olivier CHABOT
Secrétaire général



Christel DE OLIVEIRA



Bernadette GUIGLI
Présidente



Delphine JURADO
Chargée de projets



Marthe-Aline JUTAND



Delphine KERUZEC



Anne LECOURT-LEBOTH
Membre du Bureau



Hervé PARRA
Trésorier



Nicolas POCHÉLU
Membre du Bureau



Guillaume SEVESTRE

LES NOUVE.AUX.LLES ENTRANT.ES AU CA



Sena BICER



Olivier DELAGE



Nathalie JEVELOT



Florence Brumaud
salariée d'Evolpro

PARTICIPE AU CA AVEC AVIS CONSULTATIF

NOTRE ÉQUIPE



Florence Brumaud

*Ingénieure de formation
et tête chercheuse ! Elle
cherche et ne trouve pas
toujours !!*



Delphine Jurado

*Chargée de projet et
infatigable coordinatrice
de toute l'activité
d'Evolpro ! La bonne
humeur est son carburant !*



Claudie Herisson

*formatrice
accompagnatrice !
L'éducation populaire est
son mantra !*

LE BUREAU



Bernadette Guigli

Présidente



Hervé Parra

Trésorier



Olivier Chabot

Secrétaire général



Anne Lecourt Le Both

Membre



Nicolas Pochelu

Membre



CHARTRE DE LA FÉDÉRATION EVOLPRO

Les associations, organisations, personnes physiques ou morales signataires déclarent souscrire aux principes énoncés dans la présente charte.

Ce que l'on nomme éducation populaire est une vision fondamentalement politique des rapports de savoirs concernant la vie en société. Elle vise la transformation de la société et contribue à construire des alternatives dans le domaine de l'orientation, de la formation, du travail et de l'emploi mais aussi celui du sport, de la santé et de l'animation dans lesquels les individus sont acteurs et actrices d'un devenir désirable.

Dans la lignée du Comité pour les relations Nationales et internationales des Associations de Jeunesse et d'Éducation Populaire (CNAJEP), les valeurs fondamentales défendues par la fédération EVOLPRO et qui fondent son action sont l'émancipation, la coopération, la solidarité et la justice. Elle pose le principe que chaque individu, quelle que soit sa spécificité, est membre à part entière de la société.

Par l'expérimentation, elle travaille au développement du pouvoir de penser de chacun.e afin de confronter les représentations, les croyances et les opinions de chacun.e dans le domaine de l'orientation, de la formation, du travail et de l'emploi mais aussi celui du sport, de la santé et de l'animation. Elle participe ainsi à mettre en place un débat apaisé qui laisse la place à l'expression de toutes et tous et à l'élaboration de chemin commun et de connaissances partagées et/ou co-construites. Il s'agit de fonder en acte la notion de démocratie participative : la voix de chacun.e compte et est comprise comme le produit d'une vie riche et diversifiée. Il s'agit ainsi de développer l'ensemble des points de vue possibles et d'ouvrir un espace dans lequel débat et conflit sont possibles.

L'éducation populaire en matière d'orientation, de formation, de travail, d'emploi, de santé, de sport et d'animation n'est pas neutre. Elle est un militantisme qui trouve son énergie dans la confiance en l'intelligence individuelle et collective et leur aptitude à partir des besoins des personnes et identifiés avec les personnes. Elle affirme que l'exclusion sociale et l'exploitation de certain.e.s n'est pas un mal nécessaire au bon

fonctionnement sociétal. Elle combat aussi fermement l'idée que savoirs et connaissances sont produits par certains individus ou certains milieux et affirme au contraire que chaque membre du corps social est porteur d'un savoir et peut produire des connaissances si tant est que les conditions soient réunies.

Les méthodes qu'elle développent doivent être comprises comme des méthodes coconstruites par l'usage, valables en contexte et qu'il faut sans cesse penser de nouveau et faire évoluer. Ces méthodes reposent sur des connaissances détenues par l'ensemble des acteurs et actrices et notamment dans le cadre d'un compagnonnage actif (avec les personnes et non à leur place).

Dans ces conditions, la fédération EVOLPRO comprend l'accompagnement comme un échange entre savoirs et savoir-faire égaux en dignité. Seuls le débat et la négociation collective qui produisent des savoirs et une connaissance partagée sont aptes à modifier réellement et durablement les connaissances et les pratiques en matière d'orientation, de formation, de travail, d'emploi de sport de santé et d'animation. Pour cela la fédération EVOLPRO travaille à renouveler ce débat et cette négociation collective pour que les projets mis en œuvre à partir de méthodes innovantes découlent directement de ce débat et de cette négociation.

La présente charte entend rendre opérationnels ces grands principes par l'expérimentation en acte et avec les personnes concernées en les déclinant dans les domaines de l'orientation, de la formation, de l'emploi, du travail, du sport, de la santé et de l'animation.



MERCI À TOUTES ET TOUS !

NOS PARTENAIRES, FINANCEURS, SOUTIENS ET COOPÉRATEURS !



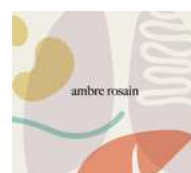
COMPAGNIE DE
THÉÂTRE



STRUCTURE
D'INSERTION



SOPHROLOGUE



NATUROPATHE

Nathalie Javelot

PSYCHOLOGUE DU
TRAVAIL



PEMA KARUNA



ASSOCIATION AU
SERVICE DE
L'INSERTION
PROFESSIONNELLE

ASSOCIATION SPORT
SANTÉ BIEN-ÊTRE



CENTRE DÉDIÉ AUX
DROITS DES FEMMES
ET DES FAMILLE



Réjane Sallé

SOCIO-
ESTHÉTICIENNE



APEP

ASSOCIATION PARITAIRE POUR
L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE
NOUVELLE-AQUITAINE

ASSOCIATION
PARITAIRE POUR
L'ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE
CEP



FORMATRICE
ENGAGÉE



GRANDS PROJETS
DES VILLES



Merci pour votre attention !

CONTACT :

EVOLPRO

13 Bis Route de St Caprais

33670 SADIRAC

Tel : 05 47 74 27 66

federation@evolpro.org

formations@evolpro.org

<http://www.apep-evolpro.fr>

AVEC LE SOUTIEN DE :



NOUVELLE-AQUITAINE
evol
pro