



## La Cité Fertile

Action de Formation en Situation de Travail gratuite et rémunérée pour les personnes habitant en quartier prioritaire sur la rive droite de Bordeaux.



### POUR QUI ?

Groupe de 6 personnes.  
Demandeurs et Demandeuses d'Emploi de Longue Durée (DELD), issues des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) et des Quartiers de Veille Active (QVA), sur la rive droite de Bordeaux.

### PRÉREQUIS

Avoir une appétence pour les métiers en lien avec la Nature.  
Être domicilié.e sur le territoire concerné.  
S'exprimer et comprendre oralement le français.  
Idéalement être détenteur.rice du permis B et ne pas avoir de contre-indications médicales liées aux métiers du paysagisme.  
Être volontaire, disponible et en capacité de s'engager dans une action collective.



### DURÉE

13 semaines à temps partiel 30h par semaine.  
Démarrage le 17 novembre 2025

### LIEU

Lormont et Cenon



### OBJECTIFS

Ce parcours vise à acquérir les premières compétences des métiers du paysagisme.

- Apprendre à utiliser et entretenir le matériel
- Comprendre et appliquer les techniques d'entretien paysager
- Travailler en équipe
- Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES)



## CONTENU ET DEROULEMENT



### FORMATION AUX MÉTIERS DU PAYSAGISME

#### 260 HEURES

- Comprendre et appliquer les techniques d'entretien paysager
- Entretenir, utiliser l'outillage et manoeuvrer les engins
- Initiation à la création d'espaces paysagers



### ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

#### 80 HEURES

- Être accompagné.e dans les démarches d'accès au droit
- Sécuriser son parcours professionnel
- Ancrer l'égalité dans sa posture professionnelle
- Reprendre les savoirs de bases



### ATELIERS DÉCOUVERTE ET OUVERTURE DES POSSIBLES

#### 50 HEURES

- Atelier de sensibilisation aux gestes éco-citoyens
- Découverte des métiers connexes et d'organismes de formation / entreprises du paysagisme
- Formation Sauveteur Secouriste du Travail
- Formation CACES



# MODALITÉS DE LA FORMATION

## MODALITÉ D'INSCRIPTION

Via votre conseiller France Travail, PLIE, Mission Locale  
Via un travailleur social (CCAS, MDSI...) (Numéro CARIF: 00624765)

Ou en candidature libre à cette adresse :  
<https://www.cmaformation-na.fr/formations/view/202508335503>

## MODALITÉ D'ENTRÉE

Réalisation d'un entretien individuel pour valider l'entrée en formation

Positionnement pour évaluer les prérequis

Participation à la réunion d'information collective

## MODALITÉ D'ACCUEIL ET MOYENS TECHNIQUES

Une structure d'accueil: **Les Coteaux Paysages**, avec équipements et fournitures techniques en complément d'espace de travail collectif.

## MODALITÉ PÉDAGOGIQUE

Action de Formation en Situation de Travail

L'équipe pédagogique, référent AFEST et formateurs, est spécialisée dans la formation d'adultes et possède qualifications et expériences professionnelles :

- dans le domaine des métiers visés par la formation
- dans le domaine de l'orientation et de l'accompagnement socioprofessionnel avec une expertise auprès du public visé.

## ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Tous les locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Des « référents handicap » sont disponibles pour apporter écoute et étudier les adaptations nécessaires au bon déroulement de la formation.

## PRIX

100% pris en charge

## FINANCEMENT

Cette action de formation est financée par la Conseil Régional Nouvelle Aquitaine et Bordeaux Métropole.

Pour les bénéficiaires des ARE, maintien en AREF durant la formation. Ou mise en place de la rémunération stagiaire de la formation professionnelle du Conseil Régional.

## LIEU DE RÉALISATION

Sur les différents lieux d'intervention de l'entreprise

Les Coteaux Paysages

59 avenue de Paris, 33310 Lormont

## MODALITÉS D'ACCÈS

59 avenue de Paris, 33310 Lormont

**Accessibilité transports en commun**

Tram A, arrêt Les Lauriers

Bus 66 arrêt Mendès France

**Accessibilité parking**

Établissement possédant des places de parking

## Une pédagogie individualisée et active

Les modalités techniques et pédagogiques mises en œuvre, reposent sur des situations d'apprentissage par l'action et par une participation active des apprenants à leur apprentissage. Elle se base sur la mise en place de phases « réflexives », distinctes des mises en situation de travail et destinées à utiliser à des fins pédagogiques les enseignements tirés de la situation de travail.

Un suivi régulier est réalisé pour individualiser les parcours, les consolider et les adapter en cas de besoins.

## MODALITÉ D'ÉVALUATION

Un principe d'évaluation continue est mis en œuvre tout au long de l'action de formation pour mesurer la progression. Des points réguliers sont réalisés avec le formateur et le référent AFEST. Les phases réflexives permettent d'observer et d'analyser les écarts entre les attendus, les réalisations et les acquis de chaque mise en situation, afin de consolider et expliciter les apprentissages. Ces évaluations spécifiques des acquis jalonnent ou concluent l'action.

## CERTIFICATION

Une attestation de réalisation de cette action de formation dans le cadre de l'AFEST.

Possibilité d'obtenir une certification CACES

Possibilité d'obtenir une certification SST

Possibilité de poursuivre sur une certification CLEA ou sur tout autre parcours en lien avec le projet de chaque bénéficiaire.

## RESTAURATION

Possibilité de déjeuner sur place au moyen de la salle et des équipements mis à disposition

## DATES

Réunion d'information: 03/11/2025

Entrée en formation : 17/11/2025

Fin de formation : 27/02/2026

## CONTACTS ET RENSEIGNEMENTS

**Uniquement pour les prescripteurs :**

EVOLPRO : 0647111700

[delphine.jurado@evolpro.org](mailto:delphine.jurado@evolpro.org)

